Государственное бюджетное учреждение здравоохранения

Самарской области

«Самарская городская поликлиника № 1 Промышленного района»

|  |  |
| --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО»Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_­\_\_\_\_\_\_Н.В.Любицкая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. | «УТВЕРЖДАЮ»Главный врач ГБУЗ СО «СГП№1»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Д.Милованов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. |

**ПРОГРАММА**

**ГБУЗ СО «СГП №1 Промышленного района»**

**На 2019 – 2024 гг.**

**«Нулевой травматизм»**

Г. Самара

2019 г.

1. **Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев в лечебном учреждении.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1. **Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в отделениях ГБУЗ СО «СГП №1» и при обходе участков.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов оказания медицинской помощи государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

1. **Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в отделениях лечебного учреждения, при выходах на участки.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

1. **Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками во время предоставления медицинских услуг как в отделениях поликлиники, так и при выходах на участки, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

1. **Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов оказания медицинской помощи законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными
условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ к Программе

«Нулевого травматизма» в ГБУЗ СО

 « СГП №1 Промышленного района»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации программы «Нулевой травматизм» в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Самарская городская поликлиника № 1 Промышленного района» на 2019-2020 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Исполнитель** | **Срок****исполнения** |
|  | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении | Специалист по ОТ | Ежегодно |
|  | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности  | Специалист по ОТ | постоянно |
|  | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Главный врач Специалист по ОТ | постоянно |
|  | Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний в поликлинике  | Главный врач Специалист по ОТ | постоянно |
|  | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда | Главный врач | По меренеобходимости  |
|  | Обучение по охране труда | Специалист по ОТ, Руководители подразделений | В течение года |
|  | Проведение вводного инструктажа | Специалист по ОТ | При принятии на работу |
|  | Проведение повторного инструктажа | Руководители подразделений | 2 раза в год |
|  | Проведение внепланового инструктажа | Специалист по ОТ, Руководители подразделений | По мере необходимости. |
|  | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Главный врач Специалист по ОТ | В течение года |
|  | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | комиссия | 2 раза в год |
|  | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п. | Специалист по ОТ, Руководители подразделений | В соответствии сустановленнымграфиком |
|  | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике | Специалист по ОТ Зав. отделением медицинской профилактики | По меренеобходимости Спец. по ОТ |
|  | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда | Специалист по ОТ  | По меренеобходимости |
|  | Разработка инструкций по охране труда | Инженер ОТ | В соответствии со сроками действия инструкций |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Проведение специальной оценки условий труда | Главный врач Специалист по ОТ Зам. главного врача по экономическим вопросам Начальник планово-экономического отдела | В соответствиис ФЗ от28.12.2013№ 426-ФЗ«О специальнойоценке условийтруда» |
|  | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда. | Главный врач Специалист по ОТ Зам. главного врача по хозяйственным вопросам | В соответствии спланом |
|  | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Специалист по ОТ Главный бухгалтер | В течение года |
|  | Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты | Специалист по ОТ Зам. главного врача по хоз. вопросам Начальник планово-экономического отдела | В соответствии с графиком 2014-2016гг |
|  | Обеспечение работников сертифицированными смывающими и (или) обезвреживающими средствами | Зам. главного врача по хоз. вопросам  | Ежемесячно |
|  | Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу ) и периодических (в течение трудовой деятельности )медицинских осмотров работников | Нач. отдела кадров Специалист по ОТ Зав. отделением мед. профилактики | В течение года |
|  | Проведение вакцинации сотрудников в период эпидемии | Главная медицинская сестра | В течение года |
|  | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер | Главный врач Специалист по ОТ | Постоянно  |
|  | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, включения в кадровый резерв и другие) | Главный врач | Постоянно  |
|  | Организация выполнения программы производственного контроля за основными параметрами вредных химических и физических факторов. | Специалист по ОТ Врач эпидемиолог Главная медсестра | В соответствии с графиком проведения замеров |
|  | Замеры сопротивления изоляции электропроводки, замеры сопротивления заземления (Электротехническая лаборатория) | Начальник водопроводно-канализационной, отопительной, энергетической службы | В течение года |
|  | Проверка работоспособности вентиляционных систем, ремонт и восстановление работоспособности ,тепловых и воздушных завес, кондиционеров | Начальник водопроводно-канализационной, отопительной, энергетической службы | В течение года |
|  | Дозиметрический контроль и проверка СИЗ рентген отделения | Заведующий отделением рентгенодиагностики Специалист по ОТ  | В течение года |
|  | По всем подразделениям провести учебу по электробезопасности, и работникам присвоить 1-ю квалификационную группу по электробезопасности, составить протоколы. | Специалист по ОТ,Ответственный за электробезопасность | В течение года |
|  | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) | Зам. главного врача по хоз. вопросам  | Постоянно |
|  | Обеспечение выполнения противопожарных мероприятий - замена и ремонт пожарных рукавов- закупка и перезарядка огнетушителей-обслуживание пожарной сигнализации | Зам. главного врача по ГО и МР | В течение года  |
|  | Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата | Специалист по ОТ | По меренеобходимости |